

Percorso formativo sul contrasto alle discriminazioni e lo sviluppo delle competenze interculturali

Edizione 2024

Questionario conclusivo di valutazione e gradimento

La proposta formativa è inserita nel **“Piano d’azione locale di contrasto al razzismo, alle discriminazioni per origine e appartenenza culturale e ai crimini motivati dall’odio”** approvato dal Comune di Reggio Emilia con Delibera di Giunta Comunale n. 7/2023.

Percorso strutturato in 5 incontri a cadenza quindicinale dal 2/10/2024 al 27/11/2024 della durata di 5 ore ciascuno

Organizzazione a cura di:
Fondazione Mondinsieme con il supporto di
colleghi del Servizio Politiche di Welfare e
Intercultura
Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e
dell'Organizzazione

n. 32 partecipanti al percorso

n. 23 risposte ricevute (72%)
al questionario online

Servizio di appartenenza dei rispondenti



- 4 Area Servizi alla Città
- 3 Area Servizi Culturali, Cultura dei Diritti e Sviluppo Attrattività della Città
- 7 Area Servizi Educativi
- 3 Area Servizi alla Persona
- 6 Altro

A quali giornate formative hai partecipato ?

	n. presenze
● Modulo 1 - Stereotipi, pregiudizi e discriminazioni da una prospettiva interculturale (2 ottobre)	21
● Modulo 2 - Contrastare le discriminazioni etnico-razziste a partire dalla consapevolezza del modello di gestione della diversità che si agisce (16 Ottobre)	22
● Modulo 3 - La prospettiva intersezionale nel contrasto alle discriminazioni (30 Ottobre)	19
● Modulo 4 -Il linguaggio per una comunicazione ampia e una corretta rappresentazione (13 Novembre)	21
● Modulo 5 - - Applicazione dei principi interculturali e antidiscriminatori al proprio lavoro (27 Novembre)	18

Scala da 1 a 10

Attribuisci un punteggio alle seguenti voci:

Organizzazione (modalità di iscrizione, informazioni di servizio)



Adeguatezza degli spazi



Durata dei singoli moduli



Periodicità degli incontri



Qualità del materiale di supporto utilizzato (slide, presentazioni...)



Tempo dedicato agli argomenti



*Scostamento da
valutazioni Edizione 2023

Indica quanto ti trovi d'accordo con le seguenti informazioni:	Poco Per niente Non so	Abbastanza	Molto
Gli argomenti sono stati chiari ed esaurienti		22 %	78 %
I temi toccati erano in linea con le mie aspettative		22 %	78 %
I contenuti proposti erano vicini alla mia realtà lavorativa	9 %	31 %	61 %
Gli argomenti erano adeguati rispetto alle mie conoscenze in materia		26 %	74 %
La metodologia dialogica ed esperienziale è stata efficace		13 %	87 %

Indica il tuo apprezzamento per ogni modulo formativo

Modulo 1 – Stereotipi, pregiudizi e discriminazioni da una prospettiva interculturale



Modulo 2 – Contrastare le discriminazioni etnico-razziste a partire dalla consapevolezza del modello di gestione della diversità che si agisce



Modulo 3 – La prospettiva intersezionale nel contrasto alle discriminazioni



Modulo 4 – Il linguaggio per una comunicazione ampia e una corretta rappresentazione

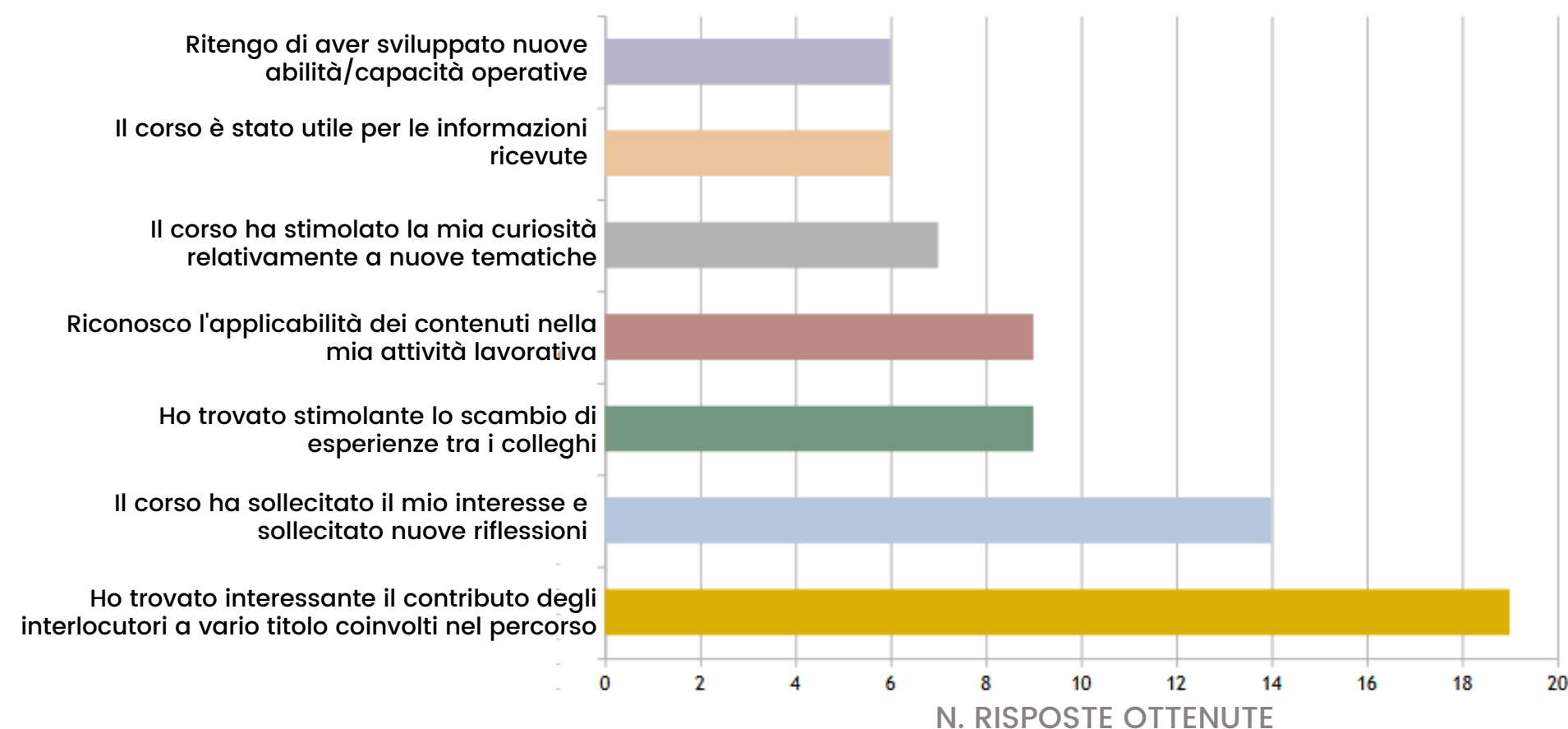


Modulo 5 – Applicazione dei principi interculturali e antidiscriminatori al proprio lavoro

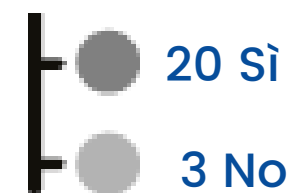


Scala da 1 a 10

Tra le seguenti affermazioni scegli le 3 in cui ti riconosci maggiormente



Crede che nel contesto in cui vive (cioè in qualsiasi spazio da lei frequentato e legato alla sfera personale, alle esperienze di vita e alle relazioni interpersonali) siano presenti forme di discriminazione?



Crede che nel contesto in cui lavora/svolge il suo incarico siano presenti forme di discriminazione?



Soddisfazione complessiva del percorso fruito

GIUDIZIO

9